# POLÍTICA DE ACOSO LABORAL

Conscientes de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral en CTRM SAS, se ha creado el comité de convivencia laboral, el cual en conjunto con todos los trabajadores de la empresa establecerá actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas; la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa y proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

Nancy M. Chaparro.

_____

**Representante Legal**
Octubre 2024


SC-CER381561
SA-CER381567
OS-CER381571
NK-1861-1